

# MERCER

Consulting. Outsourcing. Investments.



MARSH MERCER KROLL  
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN



## Darbo užmokesčio pokyčiai 2009 m.

### Lietuvos įmonių apklausa 2009 sausio mėn.

Ataskaita: 2009 sausio 28 d.

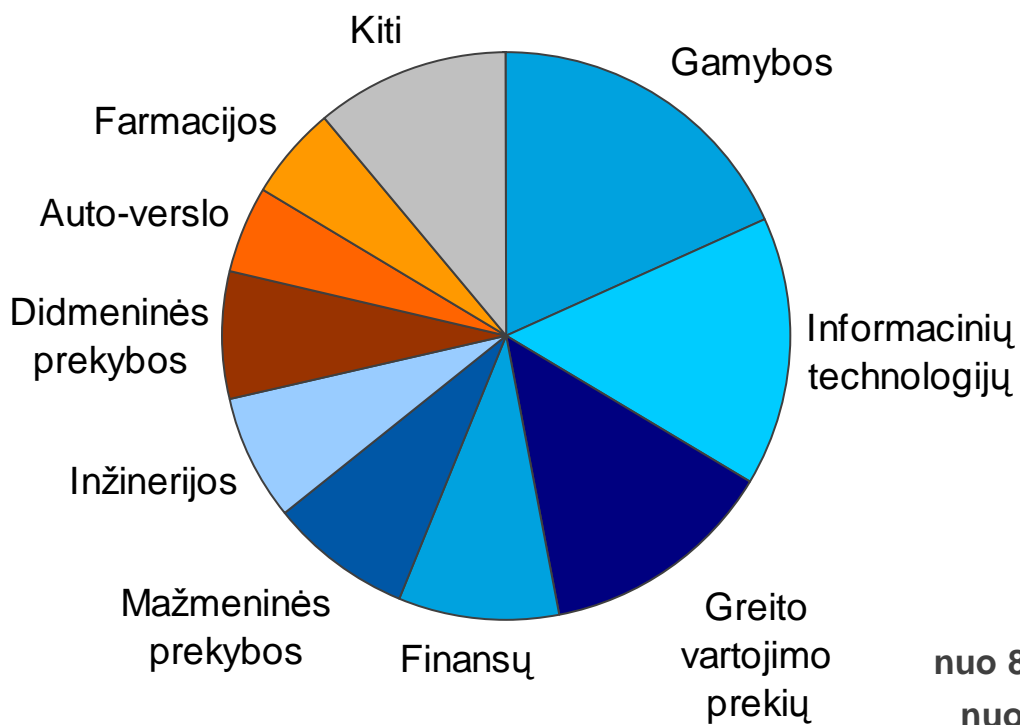
Duomenų rinkimas: 2009 sausio 12-21 d.

**Žilvinas Akelis**

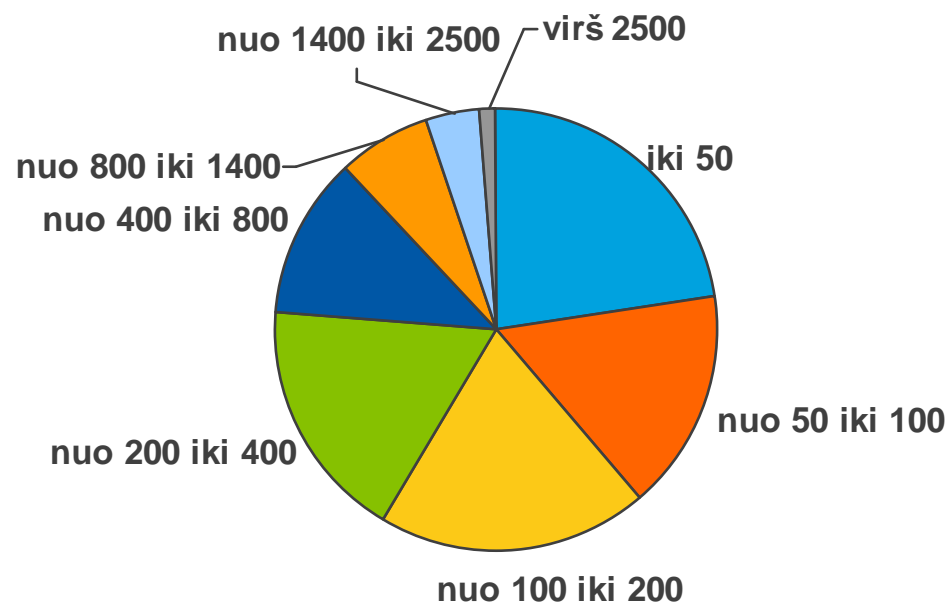
Vyresnysis konsultantas  
OVC Consulting



## Apklausoos dalyviai

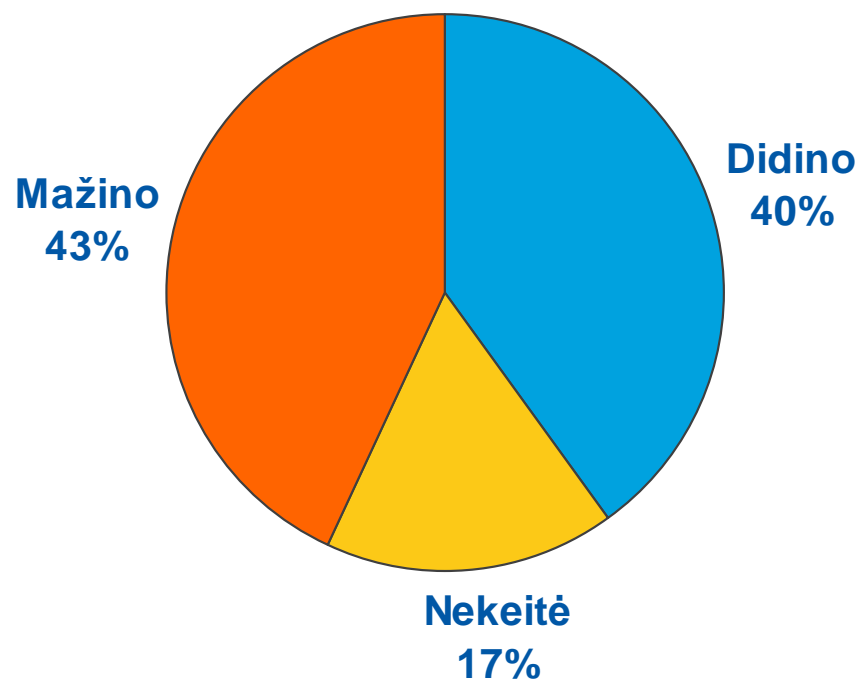


2009 m. sausio mėn. apklausoje dalyvavo 130 įvairaus dydžio ir verslo sektorių Lietuvos įmonių.

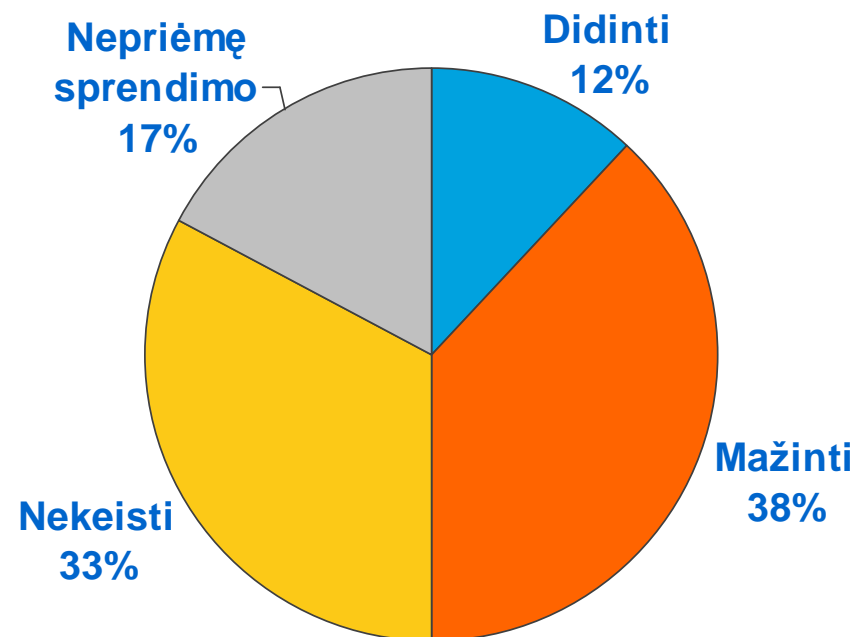


## Darbuotojų skaičiaus pokytis

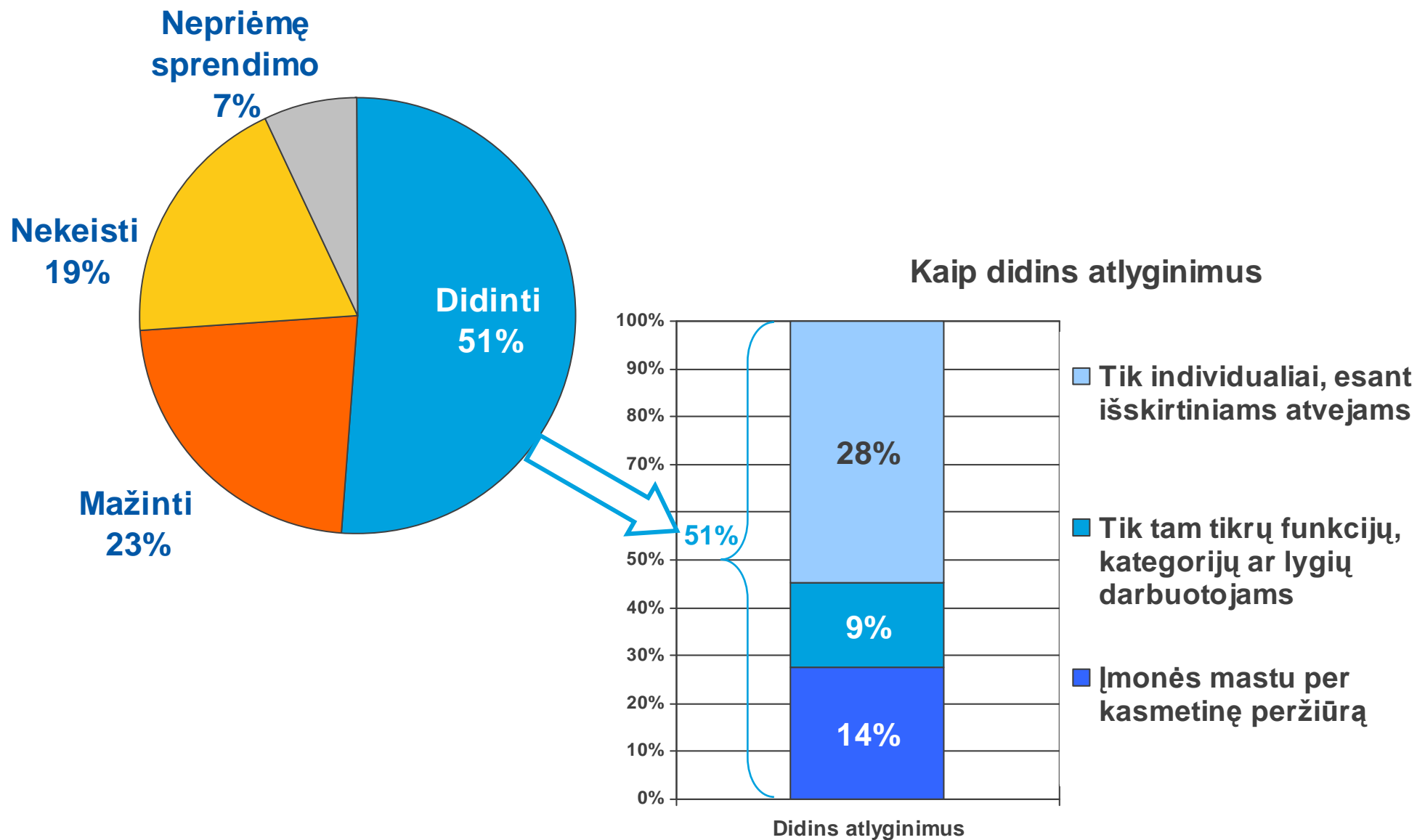
Personalo pokyčiai 2008 m. II pusmetį



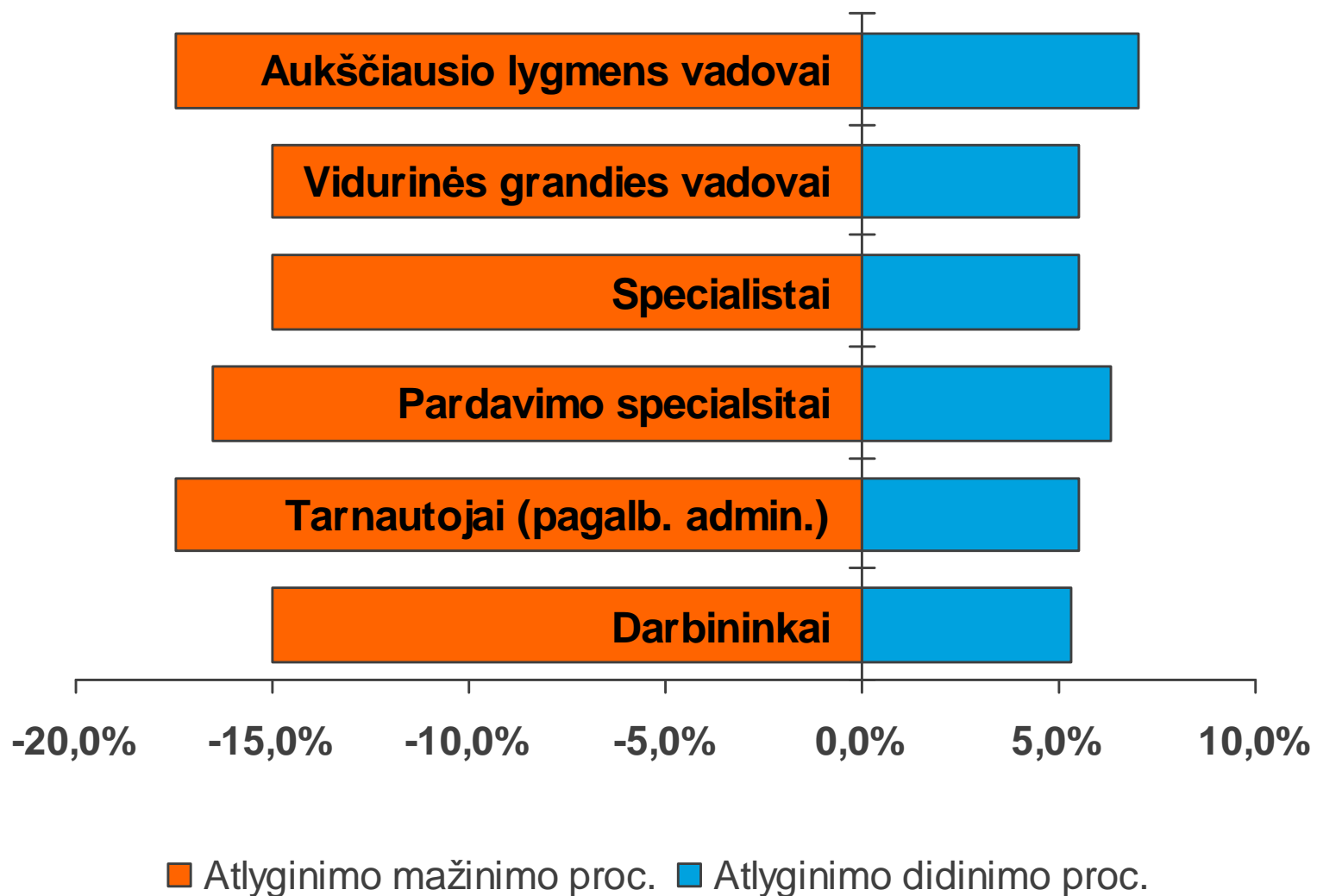
Personalo pokyčių planai 2009 m.



## Pagrindinių atlyginimų peržiūrėjimo planai 2009 m.



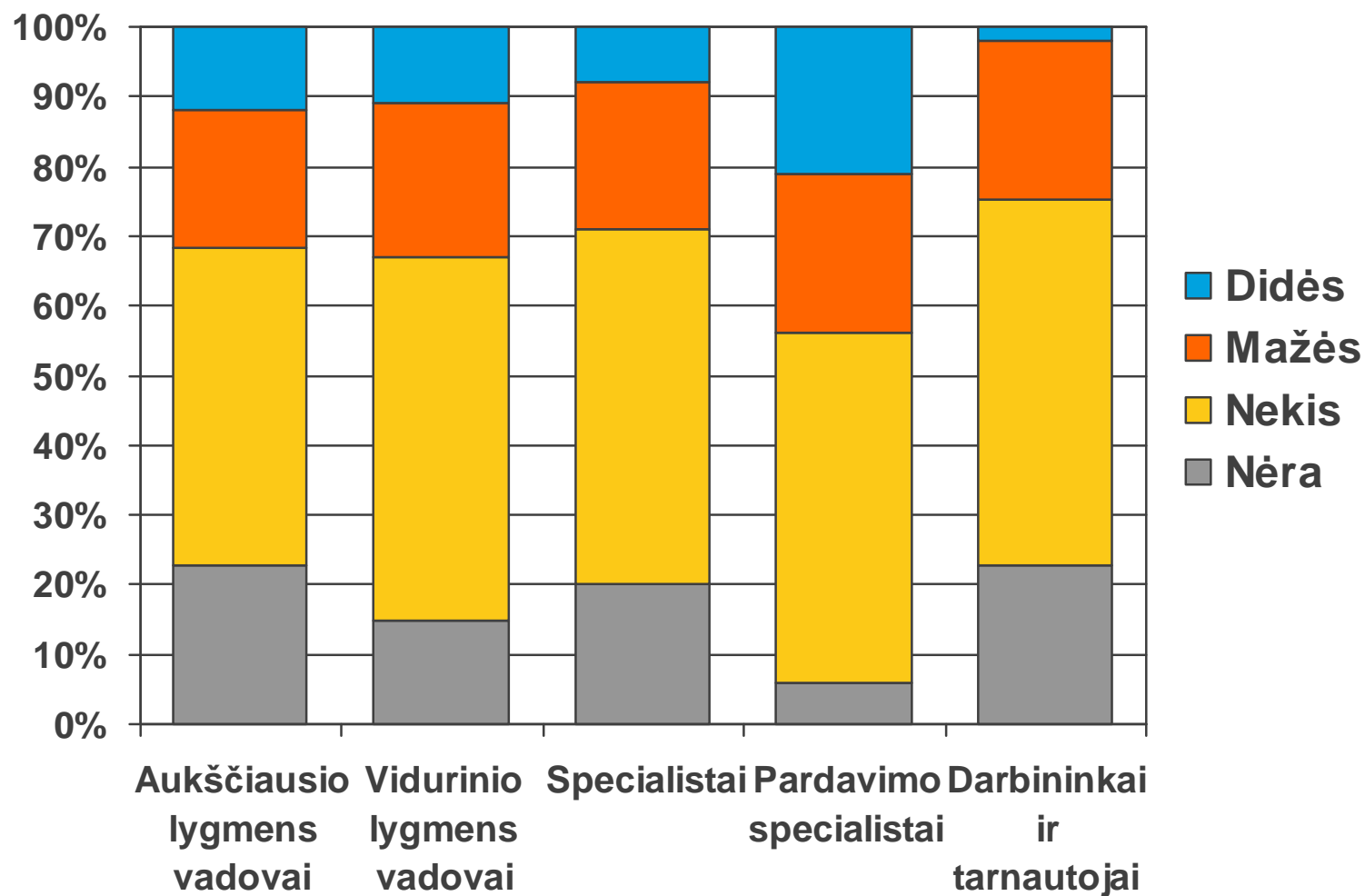
## Planuojamas pagrindinių atlyginimų pokyčio dydis 2009 m.



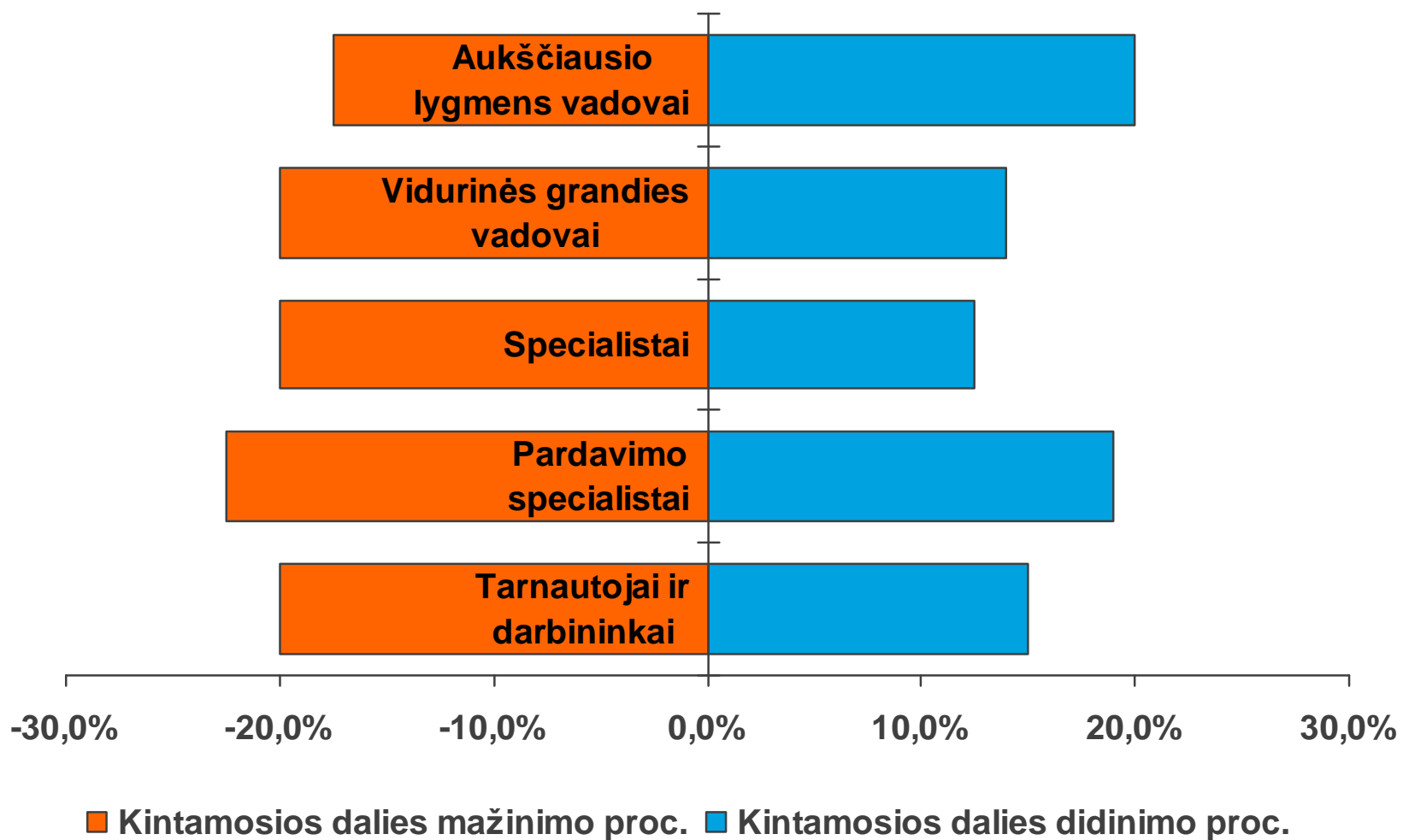
## Planuojami pokyčiai veiklos sektoriuose

- Finansų sektorius:
  - Neplanuojama mažinti pagrindinių atlyginimų, bet nebus ir reguliaraus peržiūrėjimo. Dominuoja planai peržiūrėti tik išskirtiniais atvejais.
  - Darbuotojų atleidimus planuoja tik mažuma finansų sektoriaus įmonių.
- Gamybos sektorius:
  - Pagrindinius atlyginimus mažins apie 25 proc. įmonių, reguliariai peržiūrės – apie 10 proc.
  - Apie pusė įmonių planuoja mažinti darbuotojų skaičių, didinti – labai nedaugelis.
- Greito vartojimo prekių sektorius:
  - Atlyginimų mažinimo neplanuoja.
  - Neigiamus darbuotojų skaičiaus pokyčius planuoja apie 30 proc. įmonių.
- IT sektorius:
  - Atlyginimai mažės apie 20 proc. įmonių, o didės – tik išskirtiniais atvejais.
  - Darbuotojų pokyčių vieningos tendencijos kol kas nėra: apie 25 proc. planuoja priimti darbuotojų, tiek pat – atleisti.

## Kintamosios atlyginimo dalies pokyčių tendencijos 2009 m.



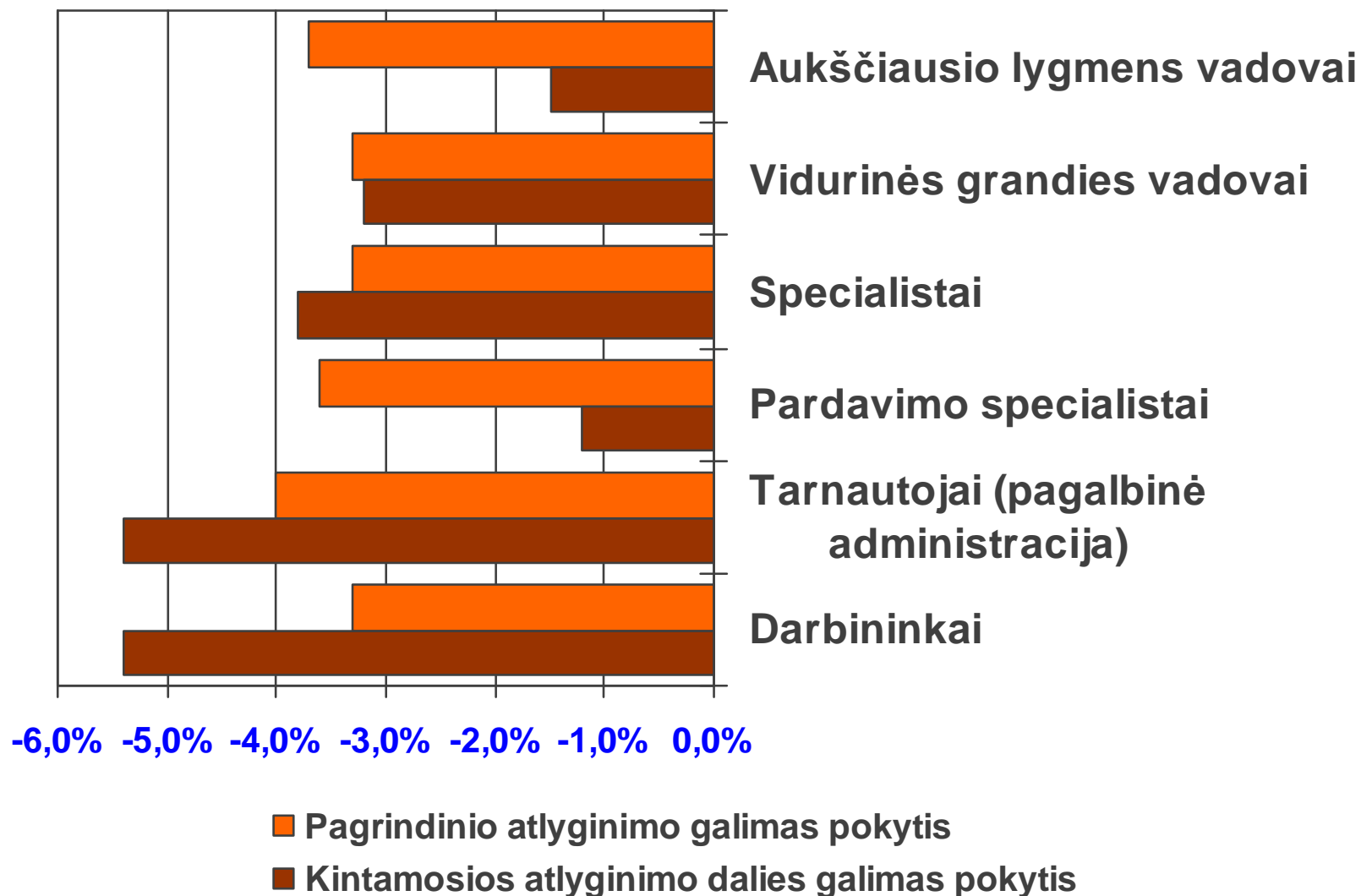
## Kintamosios atlyginimo dalies pokyčio dydis 2009 m.



## Kintamosios atlyginimo dalies pokyčiai

- Įmonės, kurios mažins pagrindinius atlyginimus:
  - 40 proc. iš jų mažins ir kintamąją atlyginimo dalį;
  - 25 proc. iš jų didins kintamąją atlyginimo dalį – tikėtinas kompensavimas už pagrindinio atlyginimo sumažinimą.
- Kintamos dalies mažėjimas vyks dėl skirtingų priežasčių:
  - Vadovams – dėl padidintos sąsajos su verslo rezultatais (apie 40 proc. atveju);
  - Kitiems darbuotojams – dėl kintamos dalies proporcijos sumažinimo atlyginimo pakete (apie 40 proc. atveju).

## Prognozė 2009-iems: kaip pakis darbo užmokestis



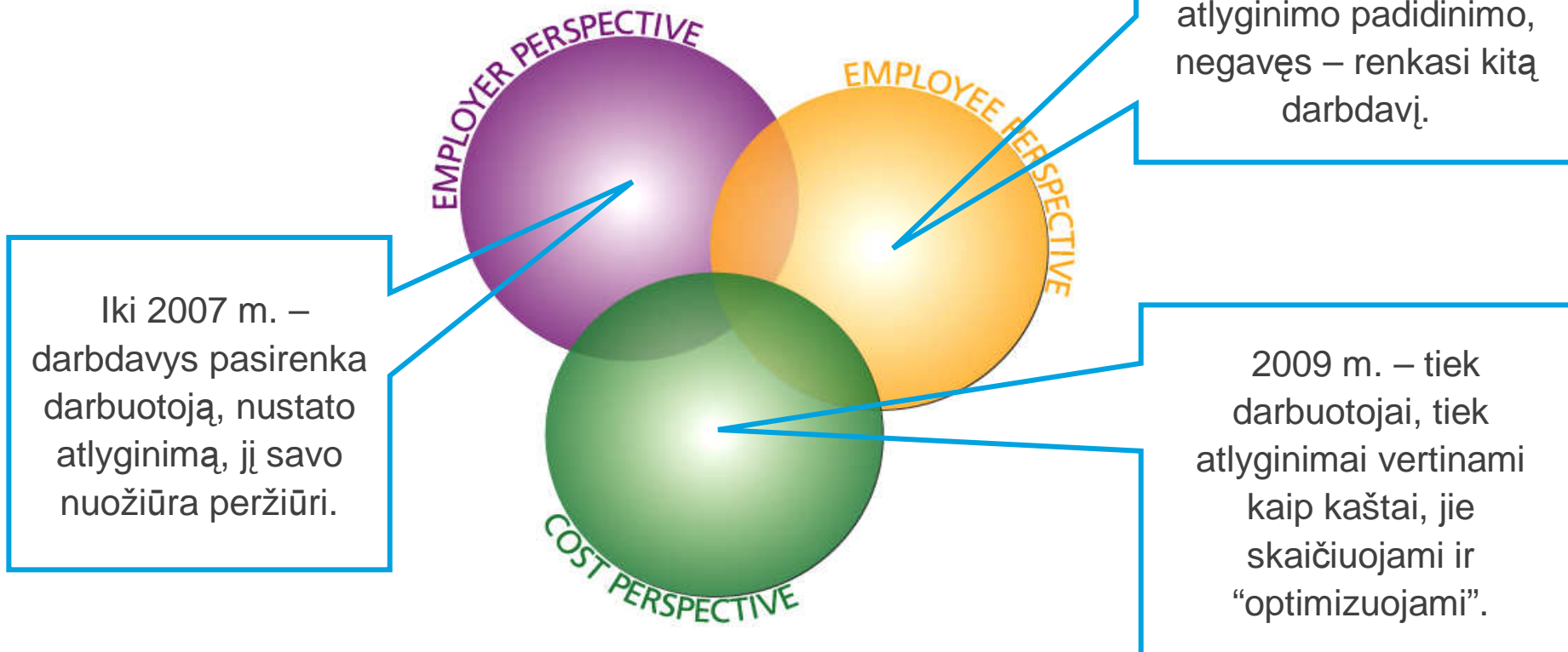


**Galimybės išnaudoti esamą situaciją**

## Atlyginimų valdymas Lietuvoje – pusiausvyros beiėškant...

Trys atlyginimų valdymo perspektyvos; pagrindinė atlyginimų valdymo užduotis – išlaikyti jų pusiausvyrą.

Tikėtina, jog 2010 m. taps pusiausvyros paieškos ir atstatymo metai...



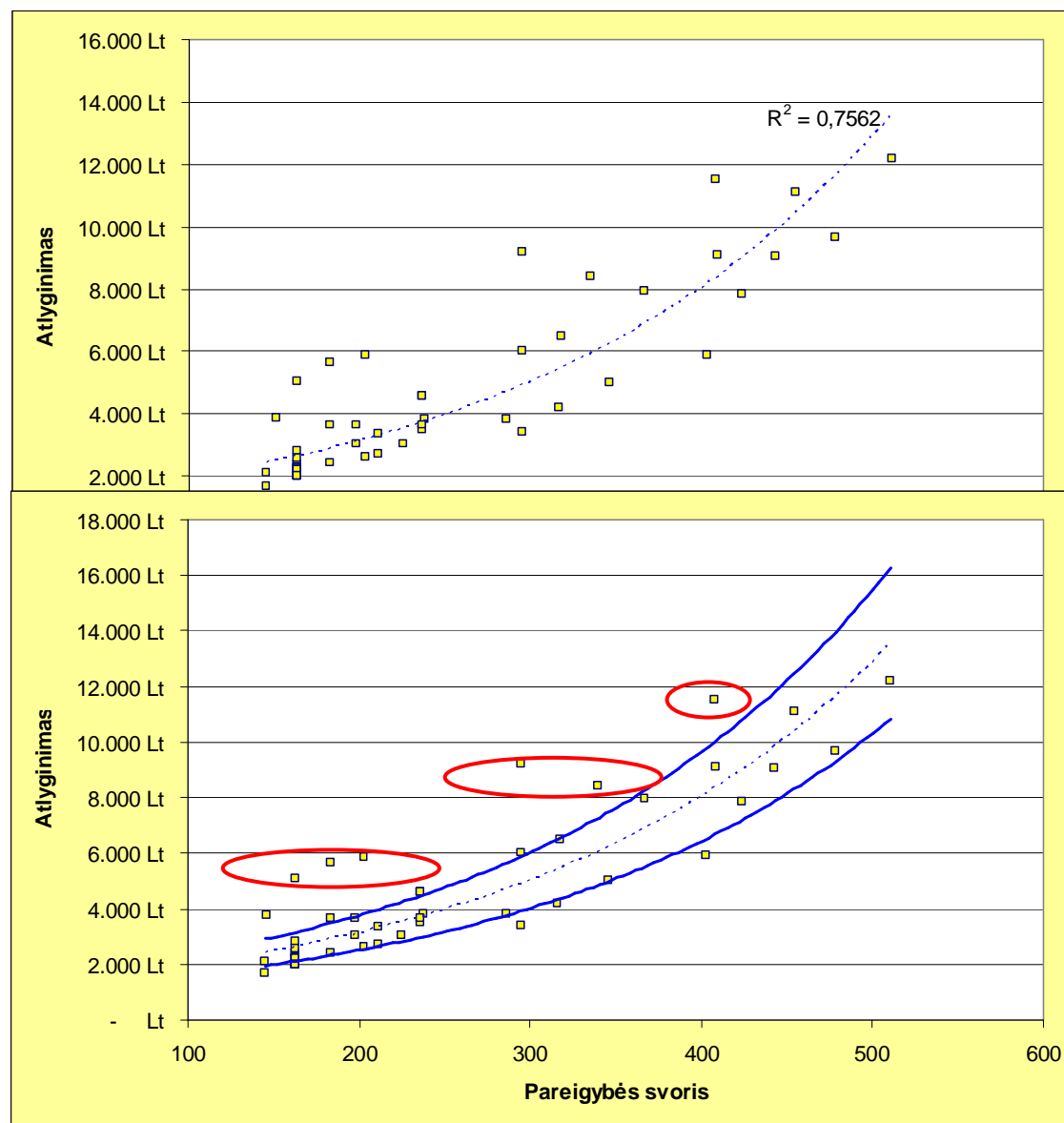
## Pokyčiai – geriausias metas atlyginimų sistemos diegimui

2009 m. – neišvengiamų **radikalių** atlyginimų pokyčių metas

Vykdamat kaštų optimizavimą, galimybė atlikti efektyvų **atlyginimų balansavimą**

Metas **atlyginimų struktūros sudarymui** pagal vieningus kriterijus

Būtinybė naujai įvertinti nustatytų atlyginimų lygių **konkurencingumą** pasikeitusioje darbo rinkoje



## 2009 m. MERCER darbo užmokesčio tyrimas – kviečiame dalyvauti

*Įmonių susidomėjimas apklausos rezultatais liudija apie 2009 m. darbo rinkos neapbrėžtumą. Akivaizdu, jog situacija per šiuos metus radikaliai keisis, ir praeitų metų prognozės nėra tinkamas pagrindas atlygio sprendimų priėmimui. Realią situaciją objektyviai įvertinti galėsime tik įvykus pokyčiams.*

**2009 m. MERCER darbo užmokesčio tyrimas, kurio rezultatai Jus pasieks rugsėjo mėnesį, parodys aiškų ir išsamų pasikeitusios Lietuvos darbo rinkos vaizdą.**

Kviečiame Jūsų įmonę dalyvauti MERCER darbo užmokesčio tyrime, ir esant poreikiui, **palankiomis sąlygomis\*** įsigyti Jums aktualų rinkos informacijos paketą.

**\* Iki balandžio mėn. pabaigos dalyvauti tyrime užsiregistravusioms įmonėms suteiksime 10 proc. nuolaidą pageidaujama įsigyti 2009 m. ataskaitų paketui.**



**MERCER**

 MARSH MERCER KROLL  
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN

# MERCER



MARSH MERCER KROLL  
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN