

PRANEŠIMAS SPAUDAI

2009 m. sausio 28 d., Vilnius

Nuo rekordiško atlyginimų augimo iki dviženklio jų kritimo

Lietuvos konsultacijų bendrovės OVC Consulting šių metų sausio viduryje atlikta Lietuvos įmonių apklausa parodė, kad ketvirtadalis (23 proc.) įmonių 2009 metais planuoja mažinti pagrindinį darbo užmokestį vidutiniškai 16 proc. Panašus skaičius įmonių kintamą atlyginimo dalį mažins apie 20 proc. Šiuos pokyčius pajus visų organizacijos hierarchijos lygių darbuotojai. Pusė apklaustų Lietuvos įmonių pagrindinį darbo užmokestį ketina didinti 5-7 proc., tačiau dauguma jų - tik išskirtiniais atvejais. Tuo tarpu praėjusiais metais, „Mercer“ atlygio tyrimo duomenimis, atlyginimai augo net 90 proc. darbuotojų.

Tikėtina, kad iki 45 proc. Lietuvos įmonių 2009 metais mažins darbuotojų skaičių. Per 2008 metų antrą pusmetį darbuotojų skaičių dešimtadaliu mažino 43 proc. apklaustų įmonių. Daugiau nei pusė jų (60 proc.) vėl ruošiasi mažinti darbuotojų skaičių ir šiais metais. Guodžia tai, kad 2009 metais planuojama atleisti mažiau darbuotojų (vidutiniškai 5 proc.), o dalis įmonių ketina didinti jų skaičių. Apklausos duomenimis 12 proc. įmonių didins darbuotojų skaičių dešimtadaliu. Tai būdinga iki 100 darbuotojų turinčioms įmonėms, kurių dauguma darbuotojų skaičiumi augo ir praeitais metais.

„Mūsų atlikta apklausa rodo, kad šiais metais Lietuvos įmonių planuojami atlygio valdymo sprendimai ypatingai skirtingi ir individualūs. Pastebėjome, kad keisdamos darbo užmokestį įmonės siekia ne tik taupyti, bet ir efektyviau paskirstyti įmonės darbo užmokesčio biudžetą. Dauguma apklaustų įmonių, siekdamos sumažinti išlaidas darbo užmokesčiui keis pagrindinę arba kintamą atlyginimo dalį. Kintamos darbo užmokesčio dalies neplanuoja keisti pusė įmonių, tačiau likusios ją keis ženkliai – vienos ją didins 12-19 proc., tuo tarpu kitos ją mažins vidutiniškai 20 proc. Įdomu tai, jog aukščiausio lygmens vadovai bendrame atlygio pakete išsaugos santykinai didesnę kintamą darbo užmokesčio dalį, nors jų pagrindinis atlyginimas sumažės didžiausiu procentu, lyginant su kitais organizacijos darbuotojais“, - teigia „OVC Consulting“ vyresnysis konsultantas Žilvinas Akelis.

Pasak eksperto, dauguma įmonių, planujančių kintamos darbo užmokesčio dalies pokyčius, ketina pasinaudoti esama ekonomine situacija ir koreguoti bendrą atlygio sistemą. „Dabartinė ekonominė situacija išryškino darbo užmokesčio sistemos trūkumus, kuriuos įmonės bus priverstos koreguoti. Pavyzdžiui, maždaug 23 proc. apklaustų įmonių aukščiausio lygmens vadovams netaiko kintamos darbo užmokesčio dalies. Tai netipinė situacija pasaulinėje atlygio sistemos praktikoje“, - sako Ž. Akelis.

Įvertinus apklausos rezultatus galima prognozuoti, kad per 2009 metus Lietuvoje bus stebimas vidutinis bendro darbo užmokesčio mažėjimas 3,5-5 proc.

„OVC Consulting“ apklausa buvo vykdyta 2009 m. sausio viduryje. Apklausoje dalyvavo 130 skirtingo dydžio bei įvairiose verslo srityse veikiančių Lietuvos įmonių vadovai, atsakingi už darbuotojų ir atlygio valdymo sprendimus.

„OVC Consulting“ – konsultavimo ir mokymo bendrovė, verslo ir viešojo sektoriaus organizacijoms teikianti kompleksines valdymo ir veiklos tobulinimo, darbuotojų ugdymo paslaugas. 2005 m. „OVC Consulting“ tapo pasaulinės vadybos konsultacijų ir tyrimų kompanijos „Mercer“ partneriu Baltijos šalyse, atsakingu už „Mercer“ atlygio tyrimų vykdymą.

Daugiau informacijos:

Donatas Gudavičius

„OVC Consulting“ marketingo vadovas

Mob. 8 614 80989

donatas@ovc.lt